**Competenties:**

## 37. Training beroepscode, tuchtrecht en werken met richtlijnen

Inhoud: Geregistreerde professional wat nu?

Goed werk in de jeugdzorg getuigd van professionele deskundigheid. Goed werk in de jeugdzorg komt overeen met beroepsethische opvattingen die jeugdzorgmedewerkers in de jeugdzorg er op nahouden. Deze training vergroot je kennis m.b.t beroepscode, tuchtrecht en werken met richtlijnen. Veel beroepsgroepen kennen inmiddels een eigen beroepscode. Ook jeugdzorgwerkers beschikken sinds 2011 over een beroepscode die is ontwikkeld in het kader van de professionalisering van de jeugdzorg. De beroepsgroep is in staat om te laten zien hoe het professionele handelen er – naar haar idee – behoort uit te zien. In de beroepscode wordt kort en bondig beschreven waar het om gaat en wat de beroepsgroep na aan het hart ligt. Het gaat daarbij vooral om de normen en waarden die voor een goede uitoefening van het beroep belangrijk gevonden worden. Veel aandacht in de training is er daarbij ook voor de beroepshouding van de jeugdzorgwerker.

Waarom deze training?

We kennen allemaal praktijksituaties waarbij we oog in oog stonden met een dilemma; kies ik voor de organisatie of voor de cliënt? Of tuchtrecht, wat houdt dat in en wat betekent dat voor mij? Nieuw is dat cliënten rechtstreeks meldingen kunnen doen bij het tuchtcollege.

Daar komt bij dat relatief nieuw is “het werken met richtlijnen”. De jeugdzorgwerker zal gedurende zijn loopbaan steeds moeten en willen reflecteren op zijn eigen handelen. Deze richtlijnen zijn behulpzaam bij de zorgvuldige afwegingen die een professional in zijn werk maakt. Het gebruik van de richtlijnen leidt alleen tot een betere kwaliteit van zorg door deze niet gedachteloos toe te passen, maar juist bewust mee te nemen in de overwegingen met betrekking tot de hulp met de mogelijkheid er gemotiveerd van af te wijken.

In deze drie bijeenkomsten wordt er op een interactieve manier ingegaan op wat de beroepscode inhoudt, het belang van het tuchtrecht en hoe te werken met de richtlijnen in de dagelijkse praktijk. Voor de vervolgbijeenkomsten krijgen de deelnemers een voorbereidende opdracht. Ter afsluiting wordt een thuisopdracht gegeven.

Doelgroep: Iedere geregistreerde jeugdzorgmedewerker/(zorg)managers

Leerdoelen: Na afloop is de deelnemer in staat om:

* Te denken, werken en handelen vanuit de beroepscode
* Verdiepen en uitbouwen van de expertise van Combinatie jeugdzorg inzake het werken met richtlijnen in de jeugdzorg
* Up to date houden van: beroepscode informatie, werken met richtlijnen
* Ben je je bewust van het belang van tuchtrecht in de jeugdzorg
* Weet je wat het tuchtrecht voor jou als professional betekent en wat je er aan kunt hebben

Groepsgrootte: minimaal 10 maximaal 16-18 deelnemers

Duur: 16 uur:

* Contacttijd: ± 12 uur
* Voorbereiding en verwerking: 3-4 uur per bijeenkomst (voorbereiden t.b.v bijeenkomsten, bestuderen literatuur, maken thuisopdracht

Toetsing:

Ter afsluiting wordt deelnemers gevraagd om een concreet plan te maken voor zichzelf en de eigen werkpraktijk met als onderwerp: “Hoe ga je het werken via de beroepscode/de richtlijnen en het tuchtrecht levendig houden in je eigen werkpraktijk en bij je collega’s?” Wat heb je hier bij nodig, van wie en wat ga je zelf doen. Dit plan wordt binnen 4 weken na einde van de training terugverwacht bij de trainers en beoordeeld.

Frequentie: 10x in 2015

Aanmelding: Medewerkers melden zich aan met akkoord van hun leidinggevende middels het aanmeldingsformulier (te downloaden via intranet) bij de coördinatiegroep Scholing.

Uitvoering: gecertificeerde trainers beroepscode en tuchtrecht:
Marcella van Liempt, Sandra Toonen en Marianne Jacobs Liesbeth van Hoof

Data: Voor Pedagogisch medewerkers A:

* 15 januari van 9.00 tot 16.30 en 29 januari van 9.00 tot 13.00 uur Trainers: Marcella van Liempt en SandraToonen
* 3 maart van 9.00 tot 16.30 en 17 maart van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 12 maart van 9.00 tot 16.30 en 26 maart van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:

Open inschrijving:

* 16 april van 9.00 tot 16.30 en 30 april van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 16 juni van 9.00 tot 16.30 en 30 juni van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 15 september van 9.00 tot 16.30 en 29 september van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 24 september van 9.00 tot 16.30 en 8 oktober van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 5 oktober van 9.00 tot 16.30 en 19 oktober van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 5 november van 9.00 tot 16.30 en 19 november van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:
* 10 november van 9.00 tot 16.30 en 24 november van 9.00 tot 13.00 uur Trainers:

Locatie: Nuenenseweg 4, Eindhoven